

ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
XÃ LONG HIỆP Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-UBND Long Hiệp, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện cải cách hành chính Quý I/2023

Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Quyết định số 768/QĐ-UBND ngày 26/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 194/QĐ-UBND ngày 28/10/2021 của UBND huyện Minh Long về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Minh Long giai đoạn 2021-2025 và năm 2023.

UBND xã báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính Quý I năm 2023 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Công tác triển khai các văn bản chỉ đạo:

UBND xã đã tổ chức Hội nghị tiếp tục triển khai và quán triệt các văn bản chỉ đạo về nhiệm vụ CCHC của cấp trên như: Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021- 2030; Quyết định số 702/QĐ-UBND ngày 10/8/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Quyết định số 768/QĐ-UBND ngày 26/8/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 93/NQ-HĐND ngày 08/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 22/12/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch cải cách hành chính; nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 44/2022/QĐ-UBND ngày 24/11/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành

Quy chế về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

Quyết định số 194/QĐ-UBND ngày 28/10/2021 của UBND huyện Minh Long về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Minh Long giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 136/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND huyện Minh Long về phát triển Chính quyền điện tử, hướng tới Chính quyền số và kinh tế số huyện Minh Long năm 2023.

2. Công tác tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo CCHC:

- Xây dựng Quyết định số 01/2022/QĐ-UBND ngày 23/12/2022 của UBND xã về việc ban hành Quy chế làm việc của UBND xã Long Hiệp, nhiệm kỳ 2021-2026;

- Xây dựng Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 03/01/2023 về việc kiện toàn BCD cải cách hành chính năm 2023; Quyết định số 08/QĐ-UBND ngày 04/01/2023 của UBND xã về việc phân công Công chức phụ trách lĩnh vực cải cách hành chính năm 2023;

- Xây dựng Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 30/12/2022 về công tác cải cách hành chính năm 2023; Chương trình công tác số 01/CTr-UBND ngày 21/01/2023 của UBND xã về công tác trọng tâm của Ủy ban nhân dân xã Long Hiệp năm 2023 ;

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 05/01/2023 của UBND xã về Tuyên truyền CCHC năm 2023, Kế hoạch số 08/KH-UBND ngày 13/01/2023 của UBND xã về hoạt động công tác Kiểm soát thủ tục hành chính năm 2023; Ban hành Kế hoạch số 12 /KH-UBND ngày 17/01/2023 của UBND xã về truyền thông hoạt động kiểm soát TTHC năm 2023; Ban hành Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 16/02/2023 của UBND xã về tổ chức đối thoại giữa Chủ tịch UBND xã với Nhân dân năm 2023.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VỀ NHIỆM VỤ CCHC

1. Cải cách thể chế:

- Thực hiện nghiêm túc luật ban hành văn bản 2015; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP của Chính phủ: Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định 30/2020/NĐ-CP về công tác văn thư.

- UBND xã đã xây dựng ban hành Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 17/01/2023 về công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 30/01/2023 về thực hiện Đề án “Tăng cường năng lực tiếp cận pháp luật của người dân” giai đoạn 2023-2030 trên địa bàn

xã Long Hiệp; Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 13/02/2023 về tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai các văn bản Luật năm 2023.

- Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông: Ban hành Quyết định số 04/QĐ-UBND ngày 06/01/2022 của Chủ tịch UBND xã về việc ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa tại UBND xã Long Hiệp; Thông báo số 12/TB-UBND ngày 01/3/2023 về việc phân công công chức trực tiếp trực và làm công tác tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả tại Bộ phận một cửa xã.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

- Cập nhật theo dõi văn bản: Tiếp tục cập nhật các văn bản chỉ đạo của cấp trên, để chỉ đạo cho cán bộ, công chức, thường xuyên theo dõi, cập nhật quy định pháp luật về TTHC do các cơ quan Trung ương ban hành và văn bản công bố TTHC của UBND tỉnh.

- Thực hiện tiếp nhận và giải quyết TTHC thuộc trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết của đơn vị; số lượng TTHC được xây dựng quy trình và giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Tổng số hồ sơ đã tiếp nhận: 771 hồ sơ, giải quyết đúng hạn 771 hồ sơ. Trong đó, lĩnh vực:

+ Về lĩnh vực đăng ký hộ tịch: 36 hồ sơ, đạt tỷ lệ 100% (*trong đó đăng ký khai sinh 13, kết hôn 8, khai tử 7, xác nhận tình trạng hôn nhân 8*).

+ Về lĩnh vực chứng thực: 735 hồ sơ.

3. Về cải cách tổ chức bộ máy

Thực hiện cơ cấu tổ chức bộ máy hành chính xã Long Hiệp đảm bảo theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Tiếp tục triển khai Nghị quyết số 18-TW/NQ của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII; Kế hoạch số 125-KH/TU của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 65-KH/HU và Kế hoạch của UBND huyện Minh Long đủ bộ máy hoạt động tại địa phương.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

- Về số lượng: Cơ cấu đủ số lượng thành phần trong hệ thống chính trị và chính quyền xã. Triển khai thực hiện Quyết định số 96/QĐ-UBND ngày 03/2/2023 của UBND tỉnh về giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức xã phường, thị trấn của tỉnh Quảng Ngãi đảm bảo về số lượng, vị trí chức danh theo quy định; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức công vụ, có kiến thức chuyên môn, kỹ năng làm việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Trong quý, số lượng cán bộ có 10/10 đồng chí đạt 100% chỉ tiêu và có 7/8 công chức, đạt 87,5% chỉ tiêu. Tiếp tục triển khai rà soát cán bộ là người hoạt động không chuyên trách xã theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP và Nghị quyết 20/NQ- HĐND tỉnh. Qua đó, đối với người hoạt động không chuyên trách xã biên chế: 9/10đ/c, đạt 90% chỉ tiêu.

- Công tác chuyển đổi vị trí đối với công chức xã năm 2023: Đã xây dựng Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 13/01/2023 về chuyển đổi vị trí đối với Công chức xã, tiến hành rà soát, lập danh sách báo cáo UBND huyện 01 công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng - Môi trường và đã thực hiện chuyển sang xã khác đạt 100% kế hoạch.

- Về chất lượng chuyên môn nghiệp vụ và LLCT: 100% cán bộ, công chức xã được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ (*trong đó có 82,35% có trình độ đại học*). Trình độ Cao cấp lý luận chính trị, có 02 đ/c chiếm 11%; Trung cấp LLCT có 15 đ/c chiếm 84%; sơ cấp 01 đ/c chiếm 5%.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Xây dựng ,ban hành Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 13/01/2023 về xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức xã. Rà soát lập danh sách đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 báo cáo UBND huyện theo quy định.

- Thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính: UBND xã đã tổ chức Hội nghị tiếp tục triển khai và quán triệt các văn bản chỉ đạo về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Quyết định số 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành quy một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh; Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 08/11/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Minh Long xây dựng kế hoạch thực hiện một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

5. Cải cách tài chính công:

Căn cứ các văn bản của cấp trên, UBND xã tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-HĐND ngày 28/12/2022 về dự toán và phân bổ ngân sách năm 2023; tổ chức triển khai việc sử dụng tài sản công và thường xuyên tuyên truyền, kiểm tra việc thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công tại đơn vị đúng mục đích, hiệu quả. Đồng thời UBND xã đã xây dựng và Ban hành Quyết định số 163/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 của Chủ tịch UBND xã Long Hiệp về việc giao dự toán thu, chi ngân sách xã Long Hiệp năm 2023. UBND xã xây dựng báo cáo số 11/BC-UBND ngày 01/02/2023 về kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2022 và triển khai nhiệm vụ cho năm 2023.

6. Hiện đại hóa hành chính:

Xây dựng, ban hành Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND xã về phát triển Chính quyền điện tử, hướng tới Chính quyền số và kinh tế số, xã hội số năm 2023; ban hành triển khai Công văn số 06/UBND ngày 09/02/2023 về việc sử dụng các phương thức khai thác, sử dụng thông tin thay cho việc xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú.

Thường xuyên cập nhật và thực hiện việc ứng dụng các phần mềm để phục vụ cho công tác CCHC, duy trì và sử dụng thường xuyên các hệ thống phần mềm đã được lắp đặt tại bộ phận một cửa; bộ phận Tài chính - kế toán; Văn thư – lưu trữ.

Ban hành Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 13/02/2023 về duy trì, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn xã Long Hiệp.

UBND xã có báo cáo số 13/BC-TCTĐA06 về kết quả thực hiện Đề án “phát triển dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số Quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030.

IV. ĐANH GIA CHUNG

1. Ưu điểm:

Công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện các văn bản hướng dẫn chỉ đạo của cấp trên về công tác CCHC được xử lý, triển khai kịp thời giúp cho CCHC tại đơn vị được tiến hành khoa học và hiệu quả.

Công tác tuyên truyền triển khai văn bản luật, các văn bản quy định về CCHC thực hiện đảm bảo đúng kế hoạch, kịp thời, tạo được những chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, viên chức, người dân về vị trí, tầm quan trọng của CCHC; công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật thực hiện đúng quy định; việc giải quyết thủ tục hành chính qua Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả từng bước đi vào nề nếp; triển khai áp dụng việc ứng dụng tiêu chuẩn ISO và công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý hành chính tại đơn vị đã thực hiện đạt nhiều kết quả. Nhất là quản lý vận hành thực hiện khai thác một số phần mềm, một số hộp thư điện tử gmail, mạng Lan nội bộ có hiệu quả, thuận tiện cho công tác quản lý, khai thác thông tin dữ liệu.

2. Tồn tại, hạn chế:

Chưa thực hiện tốt việc giải quyết hồ sơ qua hệ thống trực tuyến, công tác theo dõi, tiếp nhận, chuyển hồ sơ cho các bộ phận chuyên môn chưa nhịp nhàng. Công tác nắm bắt thông tin và khai thác ứng dụng, sử dụng CNTT trong một số phần mềm đối với một số cán bộ, công chức chưa thành thạo.

3. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế:

Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả còn kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, biên chế công chức số lượng có hạn, đảm nhận, kiêm nhiệm nhiều công việc khác nhau, do đó ảnh hưởng đến tiến độ và chất lượng công việc. Chế độ phụ cấp, chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức làm việc tại bộ phận còn thấp.

V. NHIỆM VỤ QUÝ II

1. Tiếp tục triển khai nhiệm vụ tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

2. Tổ chức hội nghị Ban Chỉ đạo CCHC quý II và 6 tháng đầu năm, tổ chức tự kiểm tra, kiểm soát thủ tục hành chính và báo cáo tổng kết công tác năm theo quy định.

3. Thực hiện công tác tuyên truyền CCHC.

4. Triển khai thực hiện áp dụng chất lượng ISO cấp xã.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ (nếu có)

Cần tiếp tục đào tạo, tập huấn cho cán bộ, công chức tại bộ phận một cửa. Đầu tư đồng bộ các điều kiện cần thiết cho công tác CCHC tại bộ phận một cửa như: cơ sở vật chất, trang thiết bị nhằm phục vụ tốt hơn cho yêu cầu của tổ chức và công dân và từng bước hiện đại hoá công sở.

UBND xã kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (PNV);
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- CB, CC xã;
- Lưu: VT, VP.

CHỦ TỊCH

Đinh Thiết