

Số: /BC-UBND

Long Hiệp, ngày tháng năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện Phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức xã trên địa bàn xã Long Hiệp**

Thực hiện Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 20/11/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Phương án số 04/PA-UBND ngày 10/5/2022 của UBND huyện Minh Long sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức cấp xã.

Căn cứ công văn số 22/UBND-NC ngày 08/01/2023 của UBND huyện về việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức cấp xã. UBND xã báo cáo thực hiện Phương án sắp xếp cụ thể sau:

#### **I. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức xã:**

Xã Long Hiệp là đơn vị hành chính cấp xã **loại III**, đã triển khai thực hiện theo văn bản tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 và Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 20/11/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi và Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi. Qua đó UBND xã Long Hiệp đánh giá thực trạng CBCC xã như sau:

#### **1. Về thực trạng số lượng CBCC và chức danh bố trí đến ngày 13/01/2023:**

- Cán bộ là 10 người;
- Công chức 08 người. (thiếu 01).

1.1. Đối với cán bộ đã bố trí được 10/10 người: (Đủ).

1.2. Đối với công chức đã bố trí được 08/09 người, gồm chức danh sau:

- Văn phòng - Thống kê: 02 người.
- Tư pháp - Hộ tịch: 01 người.
- Văn hóa - Xã hội: 01 người.

- Tài chính - Kế toán: 01 người.
- Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 01 người.
- Chỉ huy trưởng Quân sự: 01 người.
- Trưởng Công an xã (chính quy): 01 người.

### **3. Thực trạng về chất lượng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:**

3.1. Đối với cán bộ có 10/10 người đã có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên, đạt 100% KH, trong đó:

- Thạc sĩ: 01 người;
- Đại học: 08 người;
- Trung cấp: 01 người.

3.2. Đối với Công chức có 08/09 người đã có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đạt 90% KH, trong đó:

- Đại học: 06 người;
- Trung cấp: 02 người.

### **4. Chất lượng về trình độ LLCT, tin học, ngoại ngữ...:**

- Cao cấp LLCT: 02/18 đ/c bằng 10,52%.
- Trung cấp LLCT: 15/18 đ/c bằng 83,33%.
- Sơ cấp LLCT: 01/18 đ/c bằng 5,55%.
- Tin học: 16/18 đ/c bằng 89 %.
- Ngoại ngữ: 08/18 bằng 44,44%.

\* Đánh giá chung: Số lượng Công chức còn thiếu 01 biên chế.

\* **Nguyên nhân:** Do Huyện ủy điều chuyển 01 công chức của xã về nhận công tác mới tại Trung tâm Chính trị huyện trong tháng 12/2022.

## **II. Mục tiêu, định hướng sắp xếp bố trí và các bước tiến hành**

### **1. Mục tiêu:**

Căn cứ thực hiện theo Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 20/11/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 947/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 27/01/2022 của UBND tỉnh Quy định tiêu chuẩn, trình độ chuyên môn nghiệp vụ của công chức cấp xã làm việc tại các xã

miền núi, vùng cao, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

UBND xã Long Hiệp thực hiện Phương án sắp xếp, bố trí để ổn định tổ chức biên chế cho đội ngũ cán bộ, công chức xã theo quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 20/11/2020; Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 27/01/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi. Thực hiện xếp đủ số lượng, chất lượng, đúng vị trí, chuyên môn nghiệp vụ theo quy định:

## **2. Định hướng sắp xếp chức danh 01 công chức xã còn thiếu như sau:**

- Dự kiến lấy nguồn tại chỗ từ cán bộ để chuyển sang làm công chức xã theo điều kiện, tiêu chuẩn quy định, hoặc từ người hoạt động không chuyên trách xã để thực hiện quy trình bố trí.

## **3. Cách thức tiến hành:**

- Tổ chức hội nghị toàn thể cơ quan triển khai các văn bản của cấp trên.
- Xây dựng báo cáo Phương án sắp xếp cho Ban Thường vụ Đảng ủy, tổ chức hội nghị toàn thể cơ quan và trình đề xuất với UBND huyện.
- Rà soát lập danh sách cán bộ, công chức người hoạt động không chuyên trách hiện có theo văn bản quy định.
- Tổ chức cuộc họp thông qua Phương án sắp xếp.

Trên đây là kết quả thực hiện việc bố trí cán bộ, công chức xã trên địa bàn xã Long Hiệp. UBND xã kính báo cáo UBND huyện, Phòng Nội vụ huyện chỉ đạo./.

### ***Nơi nhận:***

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- TT ĐU, HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu VT, VP.

**CHỦ TỊCH**

**Đình Thiết**